



VOTRE EXPERT EN EXTERNALISATION DE LA PAIE & ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET RH



9 rue Georges Charpak
Le Causse
81290 LABRUGUIERE



Tél. : 05 63 98 84 51



orouffiac@lord-rh.fr

EXTERNALISATION À DESTINATION DES ENTREPRISES ET/OU CABINETS COMPTABLES

LORD RH a pour but de faciliter la gestion sociale des entreprises :
De la TPE à la PME et quelque soit votre secteur d'activité, nous mettons à votre disposition nos compétences et notre réactivité afin que votre entreprise gagne en Sécurité et Compétitivité.

NOS MISSIONS

- ✓ Externalisation de vos paies et Gestion administrative du personnel
- ✓ Conseil & Accompagnement en social – ressources humaines
- ✓ Formation en paye et social

NOS ENGAGEMENTS

- ✓ Respect des échéances & de la réglementation
- ✓ Confidentialité & Intégrité
- ✓ Adaptabilité et disponibilité
- ✓ Solutions de gestion et de dématérialisation innovantes

LES + POUR VOTRE ENTREPRISE

Gagner du temps pour se recentrer sur son cœur d'activité
Limiter les risques liés aux erreurs et aux évolutions de la législation
Une équipe dédiée d'experts pour votre entreprise
Une offre précise et tarifée au plus juste en rapport avec vos attentes et vos particularités

EXTERNALISATION A DESTINATION DES ENTREPRISES ET/OU CABINETS COMPTABLES



01

EXTERNALISATION DE VOS PAIES ET GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

- ✓ Etablissement des bulletins de paie et des états de paiement,
- ✓ Elaboration des déclarations sociales périodiques (DSN) et des taxes diverses sur salaires,
- ✓ Gestion administrative du personnel (entrée/sortie salarié, arrêt de travail, congés payés, ...),
- ✓ Gestion des éditions attachées à la paie,
- ✓ Tableaux de Bord
- ✓ Veille sociale (légale et conventionnelle) et mises à jour dues à l'évolution de la législation.

02

CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT SOCIAL - RH

- ✓ Missions spécifiques
 - Diagnostic/audit de conformité de la paie et des charges sociales
 - Diagnostic/audit sur les obligations sociales de l'entreprise
 - Assistance au contrôle URSSAF
- ✓ La vie de l'entreprise en matière sociale
 - Mise en place des obligations sociales, lors de la 1^{ère} embauche
 - Étude sur le personnel (statut, classification, éléments de rémunération, contrats de travail)
 - Étude et création de fiches de postes
 - Accompagnement à la mise en œuvre des entretiens professionnels et annuels d'évaluation
 - Étude, mise en place et gestion des régimes de protection sociale des salariés (prévoyance, frais de santé, retraite supplémentaire,...)
 - Mise en place de dispositif d'Epargnes Salariales (Intéressement, participation, ...) et optimisation des rémunérations
 - Le dialogue social dans l'entreprise (mise en place, renouvellement du CSE...)
 - Assistance sur la mise en place du document unique de prévention des risques professionnels
 - Rédaction règlement intérieur, accords d'entreprise
- ✓ La vie du Salarié dans l'entreprise
 - Conseil et assistance préalable au recrutement (aide à l'embauche, statut,...)
 - Formalités liées à l'entrée du salarié
 - Rédaction des contrats de travail, avenants
 - Procédures disciplinaires (avertissement, mise à pied, ...)
 - Gestion Epargne Salariale
 - Étude et conseil sur les motifs de sortie et simulations des coûts de sortie
 - Accompagnement sur les procédures de fin de contrat

03

FORMATIONS DU PERSONNEL DANS LE DOMAINE DE LA PAIE

Lord RH est associé avec le Groupe Alternative afin de proposer à ses partenaires une **offre complète** et **transversale** dans la gestion du personnel: du recrutement (Intérim, CDD, CDI) à la formation, de la gestion de la paie au conseil et à accompagnement en gestion sociale et RH.



Pour tout complément d'information et études personnalisées, nous sommes à votre disposition.



9 rue Georges Charpak
Le Causse
81290 LABRUGUIERE



05 63 98 84 51



orouffiac@lord-rh.fr